



ACTUALIZACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO ESTRATÉGICO

Pág 3

Asistentes aprenden a reducir tensiones con Taller de Calidad de Vida

Pág 4

Sede Curicó eligió a sus integrantes del Comité Paritario

Pág 6

Las pedagogías cambian su proceso de acreditación



Índice

Asistentes participan en Taller de Calidad de Vida	3
Nuestra Institución al día	4
Bienvenidos a la UCM	5
Calidad al día	6
Actualización del PDE	7
Entrega primer número Entérate UCM	8

Editorial

#recuperemoseldiálogo

Lo que está sucediendo en Chiloé no es gratis. La violencia permanente en El Bio Bio y La Araucanía es pan de cada día desde hace varios años. La falta de delicadeza entre políticos y empresarios y tantos otros son @trendingtopic y si para colmo le sumamos lo que sucede con los presos recientemente liberados, tenemos una mesa servida de violencia que ha empezado no sólo a llenar titulares y post, lo más angustiante se apoderó de nuestras conversaciones diarias.

Algunos alegan extremo pesimismo, otros piden combatir violencia con agresión y otros simplemente apagan el fuego con bencina. Las razones pueden ser tantas como focos de conflicto que tenemos, pero y si hiciéramos algo tan simple como dialogar; y antes de eso ESCUCHAR.

Estamos en una época de profundos cambios, alguien decía por ahí que lo único permanente en la vida es precisamente eso, el cambio. Las grandes reformas que el Estado está impulsando y el proceso de diálogos constituyentes nos dan el espacio para conversar que pedimos a gritos, usémoslo, pero usémoslo bien. Por favor escuchémonos sin agredir.



Estimada comunidad:

El año avanza vertiginosamente y ya estamos casi en la mitad de 2016. Los desafíos que enfrentamos como universidad no son menores, algunas carreras como Ingeniería Forestal y Psicología vivirán su proceso de acreditación, a nivel nacional se deben dilucidar las dudas que aún existen en torno a la implementación de la Reforma Educacional y nosotros también estamos iniciando el trabajo con las nuevas facultades que se sumarán a los convenios de desempeño ya existentes y las posibles nuevas alternativas académicas que barajamos, como pueden apreciar trabajo hay y habrá mucho. Sin embargo, aquí quisiera detenerme un momento para hacer especial hincapié en la relevancia que tiene el poder hacer un trabajo bien hecho no sólo desde lo teórico y práctico, sino también, desde la construcción de un sentido de comunidad que nos fortalezca como equipo en cada uno de los desafíos que asumimos y no sólo crezcamos en número de alumnos, ingresos o rankings, sino que en calidad de vida laboral, compañerismo y solidaridad.

Los invito a que nos fortalezcamos como equipo, a que trabajemos juntos para enfrentar estas metas, a que no olvidemos nuestro origen y a que sintamos orgullo de ser quienes somos. Este es un proyecto querido e impulsado por Dios, qué duda cabe de esto, basta con mirar nuestra propia historia, por ello adelante siempre mirando hacia lo más alto y exigente. En ello no estamos solos.

Dr. Diego Durán Jara
Rector
Universidad Católica del Maule

Asistentes UCM participaron en Taller de Calidad de Vida

Un grupo de 15 funcionarias disfrutó durante dos tardes, a comienzos de abril, de las clases impartidas por Marion Díaz, masoterapeuta e instructora de yoga.

Realizada en el Restaurant El Quijote, organizado por Desarrollo Organizacional y Capacitación de la Dirección de Recursos Humanos, nuestras asistentes aprendieron a reducir las tensiones acumuladas por el trabajo diario y el estrés a través de diferentes técnicas de relajación, respiración profunda y yoga. Iniciativa que fue altamente valorada por ellas, ya que les permitió

desconectarse de la cotidianidad, para lograr una relajación profunda.

Mónica Mancilla asistente de la Vicerrectoría Académica, indicó que el objetivo de la actividad era que "mejoremos nuestra calidad de vida considerando la carga laboral y de estrés que cada una acarrea, lo que hicimos fue olvidarnos un par de horas de nuestras responsabilidades y la presión familiar y laboral".

Los talleres de calidad de vida continuarán realizándose una vez al mes, durante el resto del año, con diferentes grupos de funcionarios de la UCM.



Funcionarios y académicos valoran trabajar en la UCM

Tal como lo exige la normativa de la Superintendencia de Seguridad Social, el año 2015 la Dirección de Recursos Humanos aplicó por primera vez la Encuesta de Riesgo Psicosocial ISTAS- 21, que mide los factores potenciales que podrían provocar algún daño a la integridad física o psíquico del trabajador, la que arrojó positivas conclusiones.

Los funcionarios y académicos que rindieron esta prueba, dieron cuenta de su satisfacción en las dimensiones: exigencias psicológicas, trabajo activo y desarrollo de habilidades, apoyo social y liderazgo y compensaciones.

Los buenos resultados se explican en parte gracias a los beneficios que tienen los funcionarios de la UCM, como permisos extras a los que indica la ley, sumado al permiso de invierno, que son los cinco días remunerados en el período de vacaciones establecido para los estudiantes, el de Fiestas Patrias y los tres días administrativos durante el año calendario, además de beneficios que facilitan el cuidado de los hijos y la familia, como la atención en la Clínica UCM, el convenio con la Clínica Lircay, el Seguro Complementario de Salud y el Convenio FALP.

Más información de beneficios y convenios con M. Teresa Núñez al correo mtnunez@ucm.cl

El Lado B de Miguel Oyarce

Con 20 años trabajando en la UCM, los que él mismo califica como "muy buenos", Miguel Oyarce, cuidador del Fundo Los Niches, se siente gratificado por todo lo que ha vivido en nuestra Universidad, la que como él mismo indica, le ha abierto muchas puertas. En esta entrevista conoceremos más de su otro lado, el del deportista.

"Llevo 12 años en Los Niches, me vine con la carrera de agronomía el año 2002, cuando me dijeron que me necesitaban acá, y ahí he ido adquiriendo más responsabilidades", indicó Oyarce.

Seguidamente agrega, "gracias a la Universidad tengo un hijo profesional que es ingeniero civil en informática de la UCM, una hija que estudia Ingeniería Civil en Construcción aquí y el más chico que está en la enseñanza media con proyecciones de estudiar".

Campeón Nacional en Ciclismo

Contrario a lo que se pueda pensar por sus grandes logros obtenidos en este deporte, el encargado de mantención del Campus, no practicó el ciclismo desde chico, sino que sus inicios fueron tardíos. "Comencé a realizar ciclismo a los 18 años. A los cuatro meses participé en el campeonato nacional en la categoría novicios y fui vicecampeón de Chile en La Serena. De ahí en adelante comenzaron los buenos resultados y pasé a integrar el grupo todo competidor, donde fui tres veces campeón de Chile, en tres oportunidades fui subcampeón nacional y obtuve cuatro terceros lugares".

"Estuve mucho tiempo con la bicicleta colgada, hasta que en el 2012 retomé porque el menor de mis hijos se entusiasmó con el ciclismo y empecé a entrenar y asistir a las carreras. El año pasado pude ser tercer lugar en mi categoría en el campeonato nacional disputado en diciembre. Es una linda pasión y espero batallar hasta lo que más pueda", reflexionó Miguel Oyarce.

Por último, nuestro compañero de labores, antes de finalizar la entrevista quiso agradecer los 20 años que lleva trabajando en la institución. "Estoy muy agradecido de la Universidad, de la gente con la que me ha tocado trabajar y de las jefaturas que he tenido".



Funcionaria de Curicó le dio el nombre a nuestro nuevo boletín interno

La recién llegada Camila San Martín, asistente administrativa de la Dirección del Campus Nuestra Señora del Carmen, en Curicó, fue la ganadora del concurso "Busca un nombre a nuestro nuevo Boletín Interno UCM", al proponer "Entérate UCM", nombre escogido por una comisión compuesta por integrantes de la Dirección de Recursos Humanos y la Dirección de Comunicaciones y RR.PP entre las 43 propuestas que participaron.



Nos estamos preparando para celebrar los 25 años de nuestra Universidad

Ya se reunió por primera vez la comisión aniversario que tiene como tarea organizar este importante hito de la UCM. Queremos celebrar los 25 años de nuestra Universidad con toda la comunidad, si quieres unirte y participar en esta comisión escríbenos al correo jmontes@ucm.cl

Más información en intranet.ucm.cl

Comenzaron las capacitaciones UCM 2016

En abril comenzó la implementación del plan de capacitación para el año 2016 organizado por Desarrollo Organizacional y Capacitación de la Dirección de Recursos Humanos, la que partió con los funcionarios del departamento de Mantenimiento Obras, quienes iniciaron su formación en alfabetización digital, siendo los pioneros en implementar una nueva modalidad. Durante cuatro horas, un día a la semana, hasta completar el total de 16 horas del curso. Con este nuevo método se busca que la capacitación se ajuste a los tiempos de trabajo de las personas, sin generar dificultades en el funcionamiento normal de las diferentes unidades. Posteriormente asistentes ejecutivos y administrativos iniciaron cursos de Excel, bajo la misma modalidad de cuatro horas un día a la semana.



Curicó



Nuevos integrantes del Comité Paritario de Higiene y Seguridad

En la elección de los representantes de los trabajadores se escogieron como titulares a: Karina Valdivia (DARA), Nicole Hernández (Escuela de Nutrición) y Fresia Quezada (Escuela de Auditoría). Mientras que los suplentes son: Angélica González (Depto. Finanzas), Cristian Varas (DGE) y Richard Bravo (Biblioteca).

Asimismo, se han designado como representantes de la empresa titulares a: Carolina Flores (Directora Escuela de Enfermería), Claudia Silva (Biblioteca) y Teresa Ojeda (Jefe Administrativo). Mientras que los suplentes son: Fernando Baeza (Depto. Informática, Campus Los Niches), Margarita Campus (Biblioteca Campus Los Niches) y Beatriz Hidalgo (DGE).

Organización de mujeres Tëkufënn reconoció a funcionaria de la UCM

La Mesa de Mujeres Tëkufënn Curicó, agrupación que vela por temas de equidad y género, con el objetivo de difundir los derechos de la mujer, quiso hacer un reconocimiento a diversas personas que, sin connotación pública, hacen un trabajo en favor de la comunidad.

Es así como la funcionaria de la U. Católica del Maule, Berta Gutiérrez Ramírez, quien se desempeña hace nueve años en la Pastoral Universitaria, fue reconocida por su compromiso social y religioso, especialmente por su trabajo con los jóvenes.



Bienvenidos a la UCM

Les presentamos a los nuevos funcionarios que se han integrado a la UCM, quienes nos contarán un poco más de sus vidas.



Daniela Abigail Rojas Durán
(Jefa del Departamento de Contabilidad)
25 años.
Hobbies: Deporte, la música, fotografía y leer.
"De este nuevo desafío espero dar lo mejor de mí y ser de ayuda en cada proceso y actividad de la Universidad, además de poder ser un buen líder para mi equipo de trabajo, guiándolos de la mejor manera posible, y seguir aprendiendo cada día más".



Sergio Rojas Correa
(Director de Presupuesto y Finanzas)
39 años, 2 hijos.
Hobbies: Paseos familiares a la cordillera y la pesca recreativa.
"De este nuevo desafío espero aportar a través de mi experiencia y profesionalismo, agregando valor en pos del desarrollo de esta gran Universidad".



Nicolas Patricio Cancino Molina
(Analista de Cuentas – Depto. Contabilidad)
26 años.
Hobbies: Hacer deporte, jugar y ver buen fútbol, escuchar música y ver películas cuando me quedan energías y tiempo.
"De este nuevo desafío espero aprender mucho no sólo de mi área si no de todo lo relacionado a la Universidad, además de tener una buena convivencia con todo mi equipo de trabajo".



Patricia Alejandra Ana Cantillana Díaz
(Jefa de Personal)
36 años, dos hijos.
Hobbies: Gusto por la lectura y todo tipo de manualidades, además de cocinar.
"De este nuevo desafío espero ser un aporte a la Universidad".



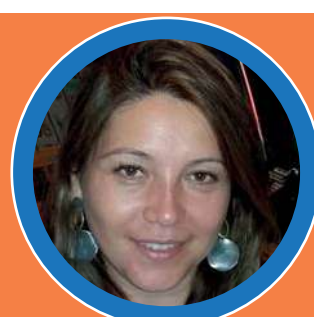
Felipe Andrés Saravia Cortés
(Académico Escuela Trabajo Social)
30 años, tres hijos.
Hobbies: Leer y escribir poesía. Ver muchas películas con mi esposa Claudia.
"Una de las razones por la que quise venir a la UCM fue por sus proyecciones de consolidarse como una universidad crecientemente compleja, y porque tiene un grupo de académicos interesados en la investigación en temáticas territoriales, con los cuales espero hacer sinergia".



María Gladys Olivo Viana
(Académico Escuela Trabajo Social)
58 años.
Hobbies: Leer poesía, escuchar música. Estar al aire libre, andar en bicicleta, nadar y mantener mi jardín con cactus de colección y flores.
"He observado un ambiente de trabajo en la UCM que va con un proyecto institucional y modelo formativo claro, una escuela con el desafío de su próxima acreditación, proceso al que he sido integrada por el equipo, entre otras actividades académicas".



Pilar Verónica Muñoz Figueroa
(Académica Escuela Trabajo Social)
33 años.
Hobbies: Ir al teatro y salir a conocer lugares distintos con mi familia, donde pueda conectarme con la naturaleza.
"Volver a la casa de estudios que me formó, ha sido un gran privilegio, porque conozco desde dentro la calidad de la educación que se otorga y los valores humanistas y cristianos que son el sello de la Escuela de Trabajo Social".



Pamela Francisca Tejos Laurie
(Asistente Departamento de Cobranza)
35 años, 3 hijos.
Hobbies: Disfrutar 100% a mis hijos, ir al cine, reuniones familiares, hacer ejercicios.
"De este nuevo desafío espero poder desarrollarme y crecer profesional y laboralmente. Compartir mis conocimientos y habilidades para lograr un desempeño satisfactorio para mí y para la Universidad".



Francisco Javier Cancino Oyarce
(Psicólogo, Encargado de Organización Estudiantil)
28 años.
Hobbies: Soy un doglover fanático de los viajes, cine y fotografía.
"Tomo este nuevo desafío con muchas expectativas, esperando sean tiempos de crecimiento personal y profesional, contribuyendo con compromiso y energía a la gestión de la unidad".

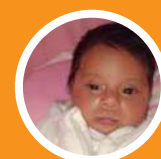


Angélica Pía Torrealba Campos
(Académica Escuela de Pedagogía en Educación Física)
31 años.
Hobbies: Ver películas, salir a pasear, comer y regalinear con mi familia.
"Espero en este desafío lograr ser un real aporte a la Escuela de Educación Física y en la formación de profesores, entregando con esto a la universidad toda mi disposición a trabajar y aprender".



Víctor Oportus Gatica
(Coordinador de Gestión Facultad Cs. de la Educación)
31 años, un hijo y otro en camino.
Hobbies: "Compartir con mi familia y disfrutar de ellos y mis amigos. También realizar distintas actividades en mi hogar, junto con algún deporte.
"De este desafío, espero ser un aporte en el desarrollo de esta universidad y tener mi propio desarrollo y crecimiento profesional".


**Nacimientos
2016**



El 4 de febrero nació **Laura Josefina Tapia González**, hija de **Francisca González Abarca**, asistente de Trabajo Social de nuestra universidad.



No te olvides de revisar todos los días a nuestros cumpleaños en intranet.ucm.cl

Cambios en los procesos de acreditación de las pedagogías

El pasado 1 de abril fue publicada la Ley 20.903 de Carrera Docente, donde – entre otros temas – se definieron nuevas disposiciones para la acreditación de carreras de pedagogía.

Entre los principales cambios que afectan a la acreditación de las carreras de pedagogía, se encuentran los siguientes:

- Sólo las universidades acreditadas podrán dictar carreras de Pedagogía. Las universidades en proceso de licenciamiento podrán impartir estos programas sin necesidad de acreditarlas mientras no obtengan la autonomía.

- Para obtener la acreditación de las Pedagogías, las Universidades deberán procurar que estas carreras:

- Participen de las dos pruebas diagnósticas nacionales
- Admitan estudiantes que cumplan ciertos requisitos (PSU, promedio de notas, o que pertenezcan al Programa de Acompañamiento y Acceso Efectivo a la Educación Superior - PACE -).

- Se modifican los criterios de evaluación, considerando un nuevo componente: los "estándares pedagógicos" definidos por el Ministerio de Educación -MINEDUC- y el Consejo Nacional de Educación -CNED-.

- La acreditación de las Pedagogías será **otorgada exclusivamente** por la Comisión Nacional de Acreditación.

"Aún existen imprecisiones y poca claridad respecto a algunos puntos, de cómo será la transición de este proceso, por lo que se están haciendo las consultas respectivas", indicó Paula Muñoz jefa del Departamento de Aseguramiento de la Calidad, aunque aclaró que este año la UCM no presenta ninguna carrera de pedagogía a acreditación, sólo a fines del próximo año será el turno de Pedagogía General Básica, en este nuevo contexto.

Nuevas carreras inician autoevaluación

Durante el presente año, las carreras de Sociología, Ingeniería Comercial e Ingeniería en Biotecnología, inician su primer proceso de autoevaluación con fines de acreditación para el año 2017, teniendo en cuenta que en esa fecha contarán con su primera generación de egresados, lo que es un requisito para poder acreditarse, la que de todas formas no es obligatoria.

Adicional a estas carreras, comenzó el tercer proceso de análisis interno de la Escuela de Trabajo Social, y durante el segundo semestre iniciarán su autoevaluación los programas de Ingeniería Civil Informática y Pedagogía General Básica.

Todas estas carreras, se enfrentarán a los nuevos criterios de autoevaluación de pregrado, y los nuevos instrumentos elaborados por CNA, sobre los que ya se está trabajando.

Contribuir a la Calidad de todos los procesos universitarios mediante un SGC (Sistema de Gestión de la Calidad).



Internalizar una cultura de calidad en la comunidad universitaria.



Política de Calidad

Mejorar continuamente la eficacia del sistema de gestión de calidad.



Certificar la Calidad de la institución tanto los programas académicos acreditables vigentes como los futuros programas que imparta.



En línea con el Modelo de Calidad de la UCM, la Institución cuenta con una Política de Calidad, la cual fue actualizada en el año 2013.

Visita de Pares de Psicología e Ingeniería Forestal

En marzo, las Escuelas de Ingeniería Forestal y Psicología, presentaron los resultados de su autoevaluación ante el Consejo de Calidad. Ambas escogieron en esta oportunidad a la agencia AcreditAcción para llevar a cabo sus procesos de acreditación. En este mismo marco, se espera la visita de pares de ambas escuelas para el mes de mayo.

USTED NO LO DIGA Uso correcto del lenguaje en discapacidad



Uso Incorrecto

Discapacitado; Deficiente; Enfermito; Incapacitadas; Personas Diferentes.

Uso correcto

Persona con discapacidad.



Actualización del Plan de Desarrollo Estratégico

El actual Plan de Desarrollo Estratégico UCM 2014-2018, fue un trabajo de reflexión y participación de la comunidad universitaria, realizado durante el año 2013, cuyo resultado se plasmó en un documento conocido por todos.

Este proceso comenzó con un diagnóstico y análisis de la situación tanto interna como externa, metodología que contempló talleres focales realizados en cada estamento, entrevistas y otros insumos de información interna. Como el año 2014, fue un periodo de muchos cambios e incertidumbres en el entorno, se gatilló la necesidad de replantear las prioridades estratégicas para la Universidad.

Por lo que el Consejo Superior acordó ese mismo año realizar un diagnóstico de la gestión institucional, con el propósito de identificar las principales debilidades que limitan el desarrollo de la universidad y buscar soluciones que permitan asegurar la sustentabilidad del proyecto institucional en el mediano y largo plazo.



Infografía n°1

Diagnóstico del que se identificaron tres elementos claves en esta revisión al Plan de Desarrollo Estratégico institucional:

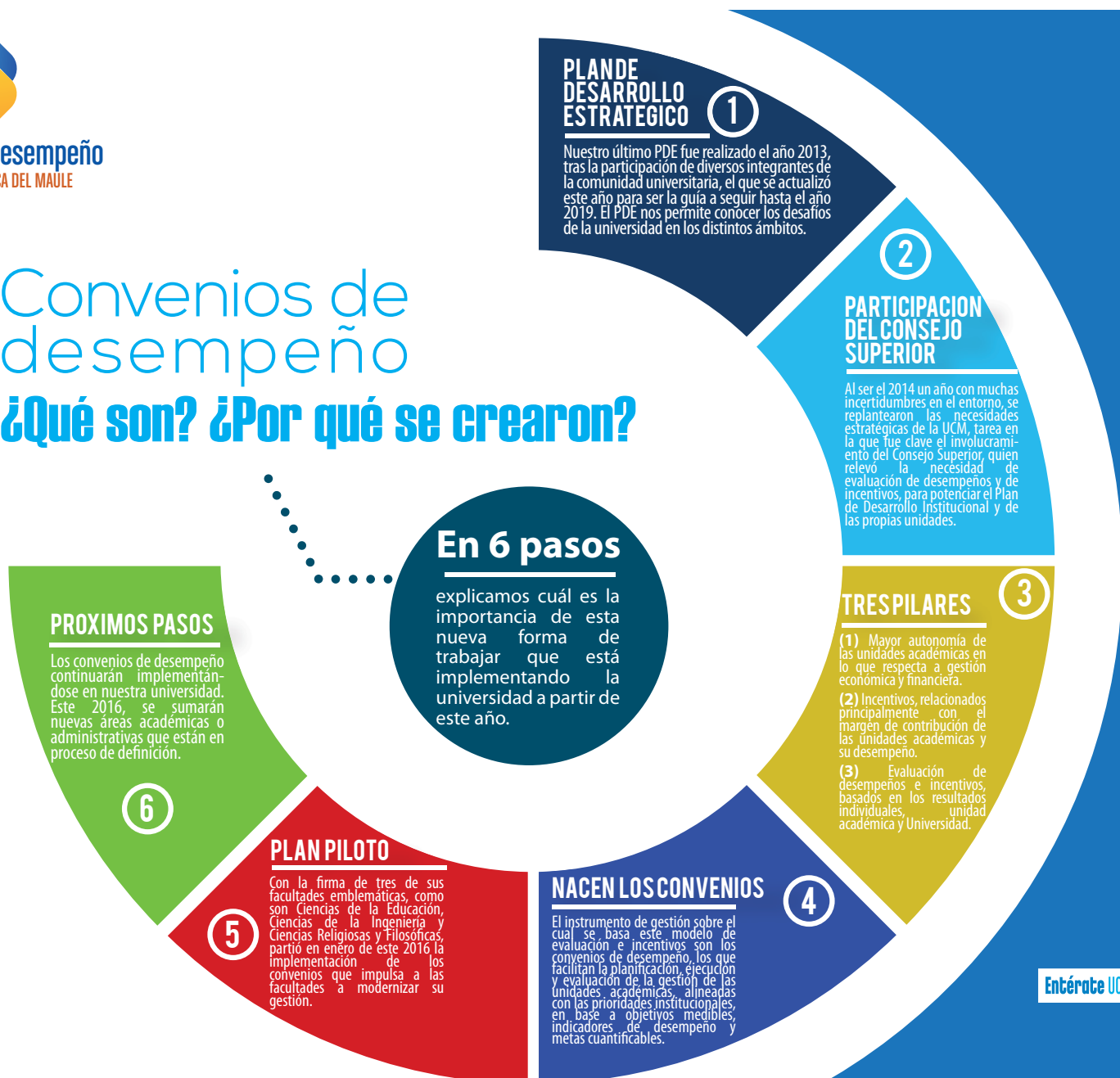
- Revisión del modelo de gobernanza.
- Cambios profundos en la política pública de educación superior.
- Mayor involucramiento de los miembros del Consejo Superior en el desarrollo institucional.

Para integrar estos elementos se decidió revisar el PDE UCM 2014-2018, en el marco de una asesoría externa y la solicitud del consejo superior; cuyo diagnóstico concluye principalmente con la priorización de algunos de los objetivos estratégicos y un cambio en la metodología de seguimiento y control de los objetivos estratégicos. Creándose así los nuevos ejes de desarrollo estratégicos (ver infografía 1), los que dieron paso a la metodología de los convenios de desempeño.

Todo este trabajo con miras a fortalecer la gestión de la institución para poder convertirse en una Universidad compleja acreditada también en Investigación y Postgrado.



Convenios de desempeño ¿Qué son? ¿Por qué se crearon?



PLAN DE DESARROLLO ESTRATEGICO 1

Nuestro último PDE fue realizado el año 2013, tras la participación de diversos integrantes de la comunidad universitaria, el que se actualizó este año para ser la guía a seguir hasta el año 2019. El PDE nos permite conocer los desafíos de la universidad en los distintos ámbitos.

2 PARTICIPACION DEL CONSEJO SUPERIOR

Al ser el 2014 un año con muchas incertidumbres en el entorno, se replantearon las necesidades estratégicas de la UCM, tarea en la que fue clave el involucramiento del Consejo Superior, quien relevó la necesidad de evaluación de desempeños y de incentivos, para potenciar el Plan de Desarrollo Institucional y de las propias unidades.

3 TRESPILARES

- (1) Mayor autonomía de las unidades académicas en lo que respecta a gestión económica y financiera.
- (2) Incentivos, relacionados principalmente con el margen de contribución de las unidades académicas y su desempeño.
- (3) Evaluación de desempeños e incentivos basados en los resultados individuales, unidad académica y Universidad.

4 NACEN LOS CONVENIOS

El instrumento de gestión sobre el cual se basa este modelo de evaluación e incentivos son los convenios de desempeño, los que facilitan la planificación, ejecución y evaluación de la gestión de las unidades académicas, alineadas con las prioridades institucionales, en base a objetivos medibles, indicadores de desempeño y metas cuantificables.

5 PLAN PILOTO

Con la firma de tres de sus facultades emblemáticas, como son Ciencias de la Educación, Ciencias de la Ingeniería y Ciencias Religiosas y Filosóficas, partió en enero de este 2016 la implementación de los convenios que impulsa a las facultades a modernizar su gestión.

6 PROXIMOS PASOS

Los convenios de desempeño continuarán implementándose en nuestra universidad. Este 2016, se sumarán nuevas áreas académicas o administrativas que están en proceso de definición.

En 6 pasos

explicamos cuál es la importancia de esta nueva forma de trabajar que está implementando la universidad a partir de este año.

Entrega primer número Entérate UCM



A comienzos de abril se le entregó a todos los funcionarios y académicos la primera edición de la revista de comunicaciones internas "Entérate UCM" de la U. Católica del Maule, la que da cuenta nuestras noticias, logros y avances.

¡Gracias a toda la comunidad UCM por recibirla y leerla!

Envíanos tus sugerencias a jmontes@ucm.cl

