



Entérate UCM



UNIVERSIDAD
CATOLICA
DEL MAULE

Publicación Interna Talca - Chile, enero de 2017 / Año 1 • Nº 5

Pág 3

2017 continúa
con Buen Trato

Pág 10

Convenios de Desempeño
a un año de instaurarse

Pág 12

Radiografía de la
Comunidad UCM

Rector Durán: sus primeros 4 años en la UCM

#DaElPaso

5
Años

Acreditada

GESTION INSTITUCIONAL
DOCENCIA DE PREGRADO
VINCULACION CON EL MEDIO
Desde junio 2015 hasta junio de 2020



Índice

| | |
|---|-----|
| Este 2017 continuará la campaña del buen trato | 3 |
| Asistentes UCM en encuentro nacional de secretarías del CRUCH | 5 |
| Rector Durán repasa sus primeros 4 años en la UCM | 6-7 |
| Pastoral prepara su nuevo plan estratégico | 8 |
| Positivo balance de los Convenios de Desempeño | 10 |
| Rosa Pereira y Omar Morales nos dejan | 11 |

Editorial

Gracias por Dar el Paso

Entrar a la Educación Superior es un sueño y anhelo para muchos. Es una alegría tremenda ver los rostros ilusionados de estudiantes y sus familias cuando llegan a matricularse a la UCM. Sabemos que detrás de cada ellas hay una historia, anécdotas y esfuerzo que han llevado a construir este camino. Y ahora comienza uno nuevo, lleno de desafíos y metas que en algunos casos serán más complejas de alcanzar, pero que irán forjando su carácter y su formación profesional.

Les agradecemos enormemente por habernos elegido como su casa de estudios y nos comprometemos a hacer todo lo que esté a nuestro alcance para que se sientan orgullosos de estudiar en la UCM, aquí tienen su casa.

Bienvenidos también aquellos que vienen desde lejos, desde el norte y sur de nuestro país. La Región del Maule los recibe con alegría, les deseamos éxito en este nuevo camino profesional y personal.



Estimada Comunidad,

En tiempos en que estamos dando pasos importantes de cara a transformaciones internas que nos permitan posicionarnos de mejor forma frente al nuevo escenario que pueda representar la reforma en la Educación Superior, los invito a que entre todos seamos capaces de generar un espíritu acorde a las nuevas exigencias de calidad y servicio, tomando este trascendental desafío con alegría y optimismo.

Es fundamental que los pasos que comenzamos a dar continúen, para que al momento de enfrentarnos a este proceso lo hagamos con la tranquilidad de haber realizado el trabajo de la mejor manera, considerando que será labor de toda la comunidad que nuestra Universidad siga teniendo el protagonismo de hasta ahora, considerada en el concierto regional y nacional.

Los invito a que cada uno oriente su quehacer hacia elementos positivos, sin olvidar el impacto que tendrá para nosotros este cambio en un futuro muy cercano, por lo que el llamado es a poner todas sus fuerzas y energías para ese horizonte.

Por último quiero agradecer sinceramente el trabajo que cada uno de ustedes desarrolla para el éxito de esta institución, y tal como lo he recordado en otras oportunidades, tengan presente que no estamos solos en esta misión, ya que al ser una universidad Católica, somos parte de un gran proyecto de servicio a la comunidad, el cual tiene la bendición de Dios.

Les deseo a todos un feliz y próspero 2017.

Dr. Diego Durán Jara
Rector
Universidad Católica del Maule

Campaña del buen trato continuará este 2017



**Campaña
Buen Trato**
Universidad Católica del Maule
UCM Red de Universidades Saludables

A mediados de este año se lanzó la iniciativa llamada "Trato hecho...por el Buen Trato", la que fue organizada por la Dirección de Recursos Humanos y la Dirección General Estudiantil con la colaboración de la Dirección de Comunicaciones y RR.PP., y cuyo objetivo de promover las conductas propositivas de forma transversal con los diferentes actores de la universidad, como alumnos, directivos, académicos y funcionarios.

Con varios meses en funcionamiento, Pablo Reyes, jefe Desarrollo Organizacional y Capacitación, de RR.HH., realizó un positivo balance de la acogida que ha tenido la campaña en la comunidad, además de comentar las actividades que faltan para finalizar el período antes de las vacaciones y lo que se trabajará este 2017.

El profesional agregó que posterior al lanzamiento se han realizado más acciones. "Hicimos la corrida para continuar con la difusión, participaron alumnos y funcionarios y que tuvo como gran hito el que dos direcciones distintas trabajaron juntas (Recursos Humanos y la Dirección General Estudiantil), además de sumar a toda la comunidad a la actividad. Tuvimos más de 200

participantes y recibimos una evaluación muy positiva, incluso nos pidieron que se hiciera de forma periódica", resumió.

Lo que viene

Sabiendo que las acciones realizadas por la Campaña "Trato hecho...Por el Buen trato" han tenido una buena aceptación dentro de la comunidad, el equipo organizador ya prepara nuevas actividades, tal como lo comentó Reyes. "Haremos una premiación en la que reconoceremos a las personas que recibieron más esquelas por su buen trato y las iniciativas ganadoras del concurso de cómo mejorar el clima en el lugar de trabajo, además de realizar una formalización de embajadores promotores de la salud, que serán estudiantes que asumirán ese rol, levantando información de necesidades que tengan los alumnos para transformarlas en iniciativas concretas".

"En el 2017 mantendremos la campaña, con la diferencia que el buen trato se va a formalizar en una comisión que sumará a diferentes integrantes de la comunidad y que será permanente con el propósito de generar ideas", finalizó.



Fanática de los animales

Carolina Muñoz: "No sé por qué no fui veterinaria"

Basta fijarse detenidamente en ella para saber que Carolina Muñoz, técnico en enfermería del Departamento de Salud Estudiantil de nuestra universidad, es mucho más que una amante de los animales. En su collar, su pulsera y hasta sus aros tiene imágenes de gatos, animal que es el que más le gusta porque la representa, ya que tal como lo señaló "son independientes y llevados de sus ideas".

Cinco gatos (Tigre, Mona, Leo, Changui y Derroche), cerca de 30 gallinas, una pava, dos panales de abejas, además de un perro (Shadow) rescatado del Campus San Miguel, forman parte del pequeño zoológico que convive con ella a diario.

"Soy fanática de los animales desde que era pequeña. La familia de mi papá tenía campo en Nirivilo (camino a Constitución), por lo que me crié cerca de los pollos, los chanchos, las ovejas y las cabras. Siempre me ha gustado el tema de los animales, todavía no sé porque no elegí veterinaria", comentó Carolina Muñoz.

Esta amante de los animales, pasa sus momentos de ocio preocupada de sus mascotas, quienes le demandan mucho tiempo en su vida cotidiana. "Cuando llego en la tarde los gatos me están esperando en la escalera para la comida, después me voy a ver al Shadow y lo saco a pasear. Luego veo a las abejas, riego el pasto mientras miro a las gallinas y pollitos que tengo y en la noche los tengo que encerrar. Los fines de semana es lo mismo, pero con más trabajo, ya que tengo que ayudarle a mi mamá con sus gallinas, porque ella vende los huevos de campo que sacamos".



Al cuidado de nuestros perros

Para nadie es un misterio que en el campus San Miguel de la UCM hay algunos perritos que ya son parte de la comunidad, por ello es que Carolina Muñoz en conjunto con otras personas han intentado sanitizar a estos animales sin dueños.

Ejemplo claro de ello fue cuando curó al Rambo. "Me tocó sanar al perro que está siempre afuera de la caseta de los guardias y lo encontré en el patio Los Naranjos en muy mal estado, con una herida gigante y lleno de garrapatas. Llamé a un amigo veterinario y le hicimos un tratamiento, nos ayudó una estudiante y un profesor de ingeniería. El guardia que también lo quiere mucho se preocupaba de él los fines de semana", contó la técnico en enfermería.

Consciente de la necesidad de tomar medidas, ante la gran cantidad de animales domésticos sin dueño que están en la universidad, Carolina Muñoz, trabaja para que reciban el cuidado necesario.

"Estamos organizándonos para que en la universidad podamos tener un canil", comentó, agregando que "con alumnos y con el prevencionista, José Luis Riquelme, gestionamos con la municipalidad la desparasitación de los perros y ahora estamos planificando la vacunación antirrábica".

Nuestra compañera de trabajo, se ilusiona con poder darles una vida digna a los perros que viven en el campus San Miguel, indicando que "tenemos 10 perros que son fijos de la universidad, yo les hago un seguimiento y les estamos haciendo una ficha. La idea es que el día de mañana podamos dar en adopción a los más jóvenes, ya que queremos que nuestra universidad sea saludable y los perros descuidados transmiten enfermedades".

Bienvenidos a la UCM

Les presentamos a los nuevos Funcionarios que se han integrado a la UCM, quienes nos cuentan un poco más de sus vidas.



Paulo Ignacio González González
Académico Facultad de Medicina
49 años
Hobbies: Camping, trekking, radioaficionado. Todas estas actividades me gusta realizarlas con mi familia (4 hijos)
"Mis expectativas son participar de manera integral en las actividades universitarias, con su consecuencia social, la que es entregar profesionales que solucionarán problemas de nuestra comunidad a nivel nacional en general y en nuestra región en particular, se debe además cultivar las habilidades y competencias que son esenciales en la integración laboral y social, al participar en equipos de trabajo en cualquiera de los ámbitos a desarrollarse".



Daniel Aldana Moreno
Desarrollador Dirección de Informática
31 años.
Hobbies: Música, hacer deporte, ver películas, comer rico, pasear y compartir con los seres queridos.
"Mi intención es colaborar en la Dirección de Informática aportando a mi alma mater la experiencia adquirida a lo largo de los años. Espero impregnarme de los valores sociales que esta institución se empeña en proporcionar a sus estudiantes y a la comunidad en general".



Pedro Pablo Aguilar Pinilla
Académico Escuela de Auditoría- sede Curicó
49 años
Hobbies: Hacer trekking de montaña.
"Mis expectativas son ser un aporte a la universidad, generando valor agregado, a través de una destacada actividad de docencia y formación de estudiantes de nuestra institución".



Nicolle Vanessa Suazo Albornoz
Académica Escuela de Pedagogía en Inglés
26 años
Hobbies: Viajar, ir a conciertos, compartir con mi familia y amigos.
"En la UCM espero aportar con la formación y desarrollo de profesores de inglés, promoviendo el pensamiento crítico y entregando valores que les permitan construir su identidad para educar y enseñar. Además, pretendo aportar con investigación en esta área, proponer ideas y proyectos. También y muy importante para mí, me gustaría aprender y colaborar con mi equipo de trabajo, quienes fueron los encargados de mi formación como profesora de inglés acá en la UCM".



Jeniffer Valentina González San Martín
Académica Escuela de Enfermería
26 años
Hobbies: Me dedico al deporte, la fotografía, viajar, leer, cocinar, hacer manualidades y pasear a Nube mi perrita.
"Espero poder desarrollar todas mis competencias profesionales y transversales para entregar a la institución y alumnado conocimientos sólidos basados en evidencia científica actual, en pro de ser reconocidos como una institución de excelencia universitaria; junto a ello conservar y preservar en cada actividad donde me desarrolle, los valores y principios humanos a todo mi equipo de trabajo bajo los principios que imparte nuestra universidad".



Gonzalo Andrés Sepúlveda Salazar
Técnico Soporte y Laboratorios TI
24 años
Hobbies: Jugar fútbol, compartir con la familia y amigos.
"Espero poder desarrollarme de manera íntegra en esta institución tanto como persona y como profesional, seguir aprendiendo día a día como lo he hecho hasta ahora desde mi ingreso. Retribuir la confianza depositada cumpliendo las metas establecidas por las jefaturas".



Nacimientos UCM 2016

El 11 de octubre ha nacido **Matheo Ignacio Contreras Estrada**, hijo de **Katherine Estrada Zapata**, académico de la escuela de Enfermería.



El 02 de noviembre ha nacido **Pascuala Belén de las Maravillas Leal Katalinic**, hija de **Sebastián Leal García**, coordinador del Centro de Extensión, Arte y Cultura de Curicó.



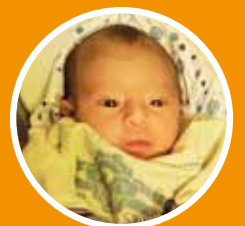
El 10 de noviembre ha nacido **Santiago Alonso Oportus Muñoz**, hijo de **Víctor Oportus Gatica**, especialista de la Facultad de Ciencias de la Educación.



El 06 de diciembre ha nacido **Anaís Alejandra Espinoza Mosqueira**, hija de **Claudia Mosqueira Soto**, académica de la escuela de Enfermería.



El 22 de diciembre ha nacido **Francisco Javier Muñoz**, hijo de **Carolina Cáceres Aguilera** periodista de la Dirección de Comunicaciones y RR.PP.



Nuestra Institución **al día**

Asistentes participaron en Encuentro Nacional de Secretarías del CRUCH

Más de 400 secretarías y un asistente, participaron de esta actividad realizada del 09 al 12 de noviembre pasado en la Universidad Arturo Prat de Iquique. Nos representaron esta vez, Myriam Soto, asistente de la Escuela de Pedagogía en Lengua Castellana y Comunicación; María Cristina Morales, asistente de la Facultad de Ciencias de la Ingeniería; Sandra López, asistente de la Dirección de Presupuesto y Finanzas y Mónica Mancilla, asistente de la Vicerrectoría Académica.

A su regreso, las colaboradoras que participaron de esta cita anual de asistentes que trabajan en las universidades del Consejo de Rectores de Chile (CRUCH), recomendaron plenamente el participar de esta iniciativa. Sandra López destacó que "además de compartir con colegas de otras universidades, pudimos conocernos más entre nosotras mismas".

Mónica Mancilla comentó lo vivido en esos días, relatando en este encuentro nacional "tuvimos alrededor de 10 conferencias, las que estuvieron enfocadas en la labor de la asistente en

las instituciones de educación superior. Además se hicieron trabajos en el ámbito más personal, como el manejo de estrés, cómo enfrentar los conflictos, los que fueron expuestos por académicos e incluso un ex rector".

"Una de las cosas que me llamó la atención -continuó Mónica de la Vicerrectoría Académica- fue el rol que están adquiriendo las secretarías a nivel de educación superior. Los expositores en las conferencias, nos dejaron en

claro que la participación de las asistentes está siendo considerada en cada uno de los procesos por nuestra experiencia, y así ver cómo podemos ayudar y colaborar en las decisiones".

María Cristina Morales recordó que dentro de lo aprendido en este congreso fue tema central saber complementar el trabajo con la familia.

Myriam Soto, agradeció la posibilidad de participar de este encuentro. "Lo tomé como un premio. Comentando con las colegas, nos dimos cuenta que la realidad en todas las universidades son similares, y que aunque nuestro papel es muy importante, muchas veces a la hora de tomar decisiones no nos consultan mucho, siendo que nosotras podemos aportar mucho, sobre todo en pequeños detalles, que muchas veces pueden marcar la diferencia".

Y como no todo puede ser trabajo, las cuatro hicieron un especial hincapié en la organización de la Universidad Arturo Prat, que las recibió y atendió de forma espectacular, dejando un día incluso para conocer lugares como Humberstone, La Tirana y Pica.



UCM en Congreso de Comités Paritarios de universidades chilenas



Cuatro funcionarios de nuestra universidad; dos del Comité Paritario de Curicó (Fresia Quezada y Nancy Leyton), un integrante del Comité Paritario de Talca (Ramón Carreño) y el Prevencionista de Riesgos (José Luis Riquelme), asistieron a esta actividad que se realiza anualmente en las diversas universidades del país, y que en esta oportunidad se desarrolló en la Universidad de la Frontera (UFRO) en Temuco.

En la ocasión se compartieron diversas experiencias y se expusieron los proyectos que se implementaron en las casas de estudios, con sus mejoras y

dificultades. Instancia que según José Luis Riquelme "fue muy útil ya que se rescatan diversas ideas que podemos implementar en nuestra universidad y a la vez pude aprender de las experiencias vividas por otros Comités Paritarios", indicó el prevencionista de riesgos de la institución, quien luego agregó que "tuvimos diversas actividades y ponencias de organismos administradores como lo fue la Mutual de Seguridad de la Cámara Chilena de la Construcción, la ACHS, la IST, además del Ministerio de Salud y Ministerio del Medio Ambiente".

Actividades y concursos en familia

El 16 y 17 de diciembre en Curicó y Talca respectivamente, se llevaron a cabo las celebraciones de navidad dirigidas a los funcionarios y académicos de nuestra universidad, las cuales se desarrollaron en el Centro de Eventos Los Zorros y Campus San Miguel respectivamente.

Naturaleza, piscina y exquisitas preparaciones culinarias, fueron la tónica de esta especial celebración al aire libre en Curicó, que tras horas de esparcimiento, culminó con una representación teatral del "Nacimiento del Niño Jesús" -protagonizada por los niños- y la entrega de obsequios navideños de manos de los reyes magos personificados.

Al día siguiente, fue el turno de los colaboradores de la institución que trabajan en Talca, quienes se reunieron en el campus San Miguel, para en familia poder disfrutar de una entretenida tarde con juegos inflables, rica comida y presentaciones de primer nivel como el Coral UC del Maule, que exhibió un repertorio de villancicos, y una muestra de gimnasia artística entregada por integrantes del equipo del Club Deportivo de nuestro plantel.

Finalmente en ambas celebraciones se hizo entrega de los regalos para cada uno de los niños y una respectiva fotografía familiar junto al pesebre.

Concurso de dibujos y fotos

Además de estos tradicionales festejos, la navidad en la UCM incluyó una competencia al mejor dibujo del nacimiento de Jesús, los premios quedaron en manos de Amelia Pérez, de 4 años, hija de María Jacqueline Romero, en la categoría de 0 a 6 años, y de Alonso Araya, hijo de Elena Monsalve, que con 8 años, en la categoría 7 a 12 años.

En el concurso de la mejor fotografía familiar, que por primera vez se realizó en nuestra institución la imagen destacada fue la de la familia Alfaro Díaz, de la funcionaria Cesia Díaz, quien se desempeña en la Dirección de Extensión Académica de nuestra universidad.





Rector, Diego Durán Jara:

“Debemos mirar con optimismo el futuro”

“Este último tiempo he mirado mucho hacia atrás, no solamente porque ya estamos en la última parte de un período, sino que también porque ha existido el interés de mucha gente de ver este proceso. Yo llegué acá el 28 de agosto del año 2012, me invitaron a este proyecto, al que acepté muy gustoso y sigó estando feliz”.

Con esas palabras el rector Durán comenzó la entrevista en la que recordó estos cuatro años que ha vivido en Talca y en el que ha trabajado arduamente para la institución.

¿Cómo fue asumir la responsabilidad como rector universitario?

Cuando llegué fue un período difícil, donde tuvimos que descubrir realmente en qué estado se encontraba la UCM, ya que internamente se tenía una visión equivocada del estado de la institución. Paralelamente traté de conocer al máximo a la comunidad, trabajar con los equipos que existían y recién el año 2013, comencé a formar mis propios equipos, con los que fuimos descubriendo que la realidad económica era muy precaria, al borde de la quiebra y con anhelo de los funcionarios y académicos de buscar un mejor pasar dentro de la institución legítimamente, pero que chocaba con esta realidad, por lo que ese año, que fue el de las negociaciones, fue muy complejo.

Siempre he agradecido de los funcionarios el que hayan comprendido

la situación y logramos un acuerdo importante sin necesidad de una huelga, no así con los académicos que fue una negociación mucho más difícil, incluido un paro que fue muy complejo para la institución y para ellos, y que tuvo que ver con la desconfianza instalada en los procesos internos que se estaban viviendo al interior de la universidad.

De ese período hasta ahora hemos tratado de avanzar en el tema de la transparencia, hoy la universidad se conoce, se sabe lo que hay, se entienden los procesos económicos que se están viviendo internamente, somos una universidad saneada, por lo que este es un logro bastante significativo que nos permite mirar con tranquilidad el futuro.

¿Cuál ha sido el rol del consejo superior en su gobierno?

Se buscó en el consejo superior un impulso distinto al que llevaba, se integró al gran canciller que ha tenido una presencia muy importante y hoy en el consejo superior se discute, se plantean desafíos. Fue así como el año 2014, después de un trabajo muy fuerte impulsado por esta rectoría, se buscó un cambio en la manera de gestionar internamente, sobre todo en las facultades, comenzando con un proceso de los Convenios de Desempeño. Sabemos que hoy tensiona la institución internamente (los Convenios de Desempeño), pero a mi juicio de forma positiva porque nos plantea un desafío de ser mejores en el futuro, incorporando las nuevas

exigencias que nos pide la reforma de Educación Superior.

Nos ha permitido avanzar, hoy por ejemplo en términos de investigación hasta mediados de diciembre de 2016 nuestros investigadores han publicado más de 90 artículos indexados (ISI, SCOPUS y SCIELO), si se toma en cuenta el incentivo a la productividad pagado por la UCM. Son cambios que van ordenando la casa hacia las nuevas exigencias.

¿Para usted cuáles han sido los avances más relevantes en el ámbito académico?

Es fundamental que el trabajo que se realiza con los estudiantes, sea el que se prometió, por ello es que aunque tenemos mucho que avanzar, se han generado proyectos que son muy interesantes de acompañamiento a los estudiantes en sus dos primeros años, lo que debiera tener un impacto significativo a partir del año 2017, además de tres grandes lineamientos que se han desarrollado durante esta rectoría como las Becas Maule, el Plan de Mejora en la Formación Inicial de Profesores y el Plan de Mejora en Oncología.

Las Becas Maule fueron una excelente idea preparada por el gobierno anterior de José Antonio Valdívieso y que a mí me tocó ejecutar y trabajar con la Facultad de Medicina. Es muy relevante para la comunidad, porque es una muestra del

vínculo que tiene la Universidad con su entorno, considerando que hoy estamos formando especialistas para la región y sólo nos queda una especialidad por acreditar, por lo que estamos muy satisfechos de ese proceso.

Sobre el Plan de Mejora Educacional buscamos dar un impacto en la formación inicial docente. Ha sido muy positivo, porque recoge las necesidades no solo de la región, sino que del país, logrando concitar un conjunto de actores que están detrás de este proyecto como autoridades locales, la misma comunidad y académicos. Mientras que el proyecto de Oncología orientado hacia la prevención del cáncer, estamos dando pasos para poder concretar un gran Centro del Cáncer en la región, lo que sería un tremendo logro.

Además de aquellos tres grandes trabajos hay otros importantes que ya están en funcionamiento como el Proyecto Anillo Inmigrantes en el Sistema Educacional Chileno, que tiene que ver con la relación entre la universidad y el medio, atendiendo a los vulnerables y a los que más nos necesitan, lo que refleja lo que hemos tratado de hacer en esta gestión. También a nivel de Pastoral ha existido un avance, trabajando en una planificación estratégica para proyectarla de mejor forma.

A todo ello hay que agregarle que hemos podido transformarnos en referentes para el país en algunos temas como por ejemplo el de las titulaciones de la Universidad del Mar, donde dimos un salto al vacío, tomamos riesgos



A pocos meses del fin de su primer período como rector, el Dr. Diego Durán repasó lo que ha sido para él, este tiempo como máxima autoridad de nuestra universidad, comentando sus logros, avances y los desafíos que aún tiene pendientes antes de que culmine su primera etapa como rector UCM.

poniendo las necesidades de las personas en primer lugar, más allá de los intereses particulares y académicos. Pudimos superar todas esas barreras y vemos con mucha alegría y emoción que esos 1.447 estudiantes que se inscribieron, muchos de ellos han podido salir exitosamente de este proceso, con más de 900 que ya han recibido su certificación de estudios.

Una característica que ha tenido su gestión ha sido tener una fuerte presencia en los medios de comunicación, eso es intencionado

Mi sello como rector de la UCM, distingue dos grandes dimensiones. La primera es el personalizar y hacer más cercano el gobierno universitario, donde he tratado de acercar la rectoría al resto de las personas, generándose distintos espacios de participación y transparencia.

Me reúno periódicamente con distintos funcionarios y los sindicatos. Visito las facultades y también le pedí a todo mi equipo que tengan una cultura de puertas abiertas. Además le solicité a los decanos que se generen espacios de participación, elementos que dan cuenta que lo que se busca es que el rector esté al servicio de la institución

La otra dimensión ha sido el posicionar a la universidad. Ha habido una intención concreta de hacer valer la posición de la UCM, tenemos que mirarnos como que somos iguales que otros y por eso la participación de esta rectoría en instancias más nacionales en las cuales me he sentido muy apoyado por la comunidad y no me siento menoscabado porque somos de regiones o porque tenemos sólo 25 años de independencia, sino que todo lo contrario, acá hay un valor importantísimo que tiene que ser reconocido afuera. Esto ha permitido que sea vicepresidente alterno del Consejo de Rectores, un hito para nosotros y que es mérito de la institución que me respalda.

A un año de cumplir con su período como rector de la UCM ¿Qué balance de su gestión realiza?

Estoy tranquilo, siento que los caminos hay que hacerlos, cada día que pasa, al siguiente hay un desafío mayor. Nosotros tenemos un proyecto que está encaminado y que no depende exclusivamente de esta rectoría, donde queda establecido un cambio en la institución.

Hemos podido avanzar mucho, aunque hoy las urgencias son mayúsculas por los cambios que a nivel nacional se están presentando y que dan cuenta que las

exigencias hacia las instituciones como la nuestra, son enormes y no tenemos tiempo. El margen son dos o tres años para ganarnos un espacio a nivel nacional y creo que vamos en ese camino, lo que me deja tranquilo de cara al futuro, porque la institución ya tiene claro los pasos que debemos ir dando.

En ese aspecto ¿Qué desafíos le plantea usted a toda la comunidad?

Es importante que la comunidad entienda que las maneras de trabajar ya no pueden seguir siendo las mismas, tenemos que lograr evolucionar en conjunto.

Los convenios de desempeño son una muy buena herramienta, pero tienen el riesgo de pensar que el resultado es individual, por eso quiero ser enfático que ese no es su espíritu, lo importante es lograr un trabajo colaborativo, que pasemos del trabajo de parcela a uno institucional, nos debemos a esta universidad, por lo que tenemos que pensar que las tareas que efectuamos van a repercutir positivamente en la UCM, ese desafío es muy importante.

Debemos mirar con optimismo el futuro, orientar nuestro quehacer y los planos más afectivos hacia elementos positivos. Muchas veces tendemos a darle un valor excesivo a lo negativo, se entiende que este cambio que necesita la universidad obviamente produce un

grado de ansiedad en cada uno y olvidamos el impacto positivo que tiene la tensión, el que es encaminarse hacia un nuevo rumbo, por lo que invito a la comunidad a mirar eso, porque estamos pasando por un umbral muy exigente, pero pasándolo en el futuro tendremos una repercusión positiva en toda la institución. Los llamo a orientar las fuerzas y energías hacia ese horizonte.

El tema de las confianzas y transparencias son fundamentales, todos tenemos que trabajar en función de un proyecto común y debemos ser capaces de mostrar nuestro malestar directamente y en las líneas que corresponde para evitar ir socavando lo que la institución ha ido creando con tanto sacrificio, lo que sucede cuando se empiezan a generar ambientes ficticios, que no siempre se hacen con elementos que son objetivos.

Muchas de las discusiones, cuando se ponen las problemáticas sobre la mesa, logramos determinar que lo que la sustentó no es real. Son percepciones y en algunos casos intenciones erradas y que pretenden socavar algún área o idea. Por lo tanto los invito a reflexionar y a tener la capacidad de manifestar abiertamente lo que sienten, muchos se justifican en un miedo y quiero animarlos a vencer aquello, ya que en una institución universitaria tenemos que ser capaces de poner nuestras ideas en contrapunto, sino no estaremos cumpliendo bien nuestro rol en la institución.

Preparan nuevo plan estratégico para los próximos 5 años

Un arduo trabajo es el que está desarrollando la Pastoral UCM, quienes están trabajando en una nueva estrategia con miras a realizar una labor que cumpla mejor con las necesidades de la comunidad y que esté más cercano a los jóvenes de hoy en día.

Más todavía si se considera que el plan anterior fue realizado en el 2009, por lo que tal como lo expresa el equipo de pastoral, aunque muchos de los ejes permanecerán, es probable que se modifiquen ciertas características, donde la idea principal es incluir las inquietudes y necesidades que la comunidad universitaria tiene actualmente, además de entender que se ha vuelto una organización más compleja y numerosa, por tanto, con nuevos desafíos que también la Pastoral quiere asumir.

Este año la Pastoral Universitaria, en sus sedes Los Niches, Curicó y Talca, ha participado de instancias generadas para trabajar en el plan que proyecta su quehacer para los próximos 5 años. Se inició el segundo semestre de 2016, luego que se postulara un Plan de Desarrollo Estratégico (PDE), trabajado con la Dirección de Planificación y Desarrollo Universitario (DPDU).

"Esto permitió que se lo adjudicara el equipo de sociólogos del Centro de Estudios del Desarrollo en Santiago, que en coordinación con el equipo de Pastoral ha invitado a personas que participan y no participan de actividades durante el año, para que sean parte de focus group, entrevistas y encuestas online que contribuyan en la elaboración del diagnóstico con una mirada objetiva de lo que se está haciendo y de lo que la comunidad necesita, renovando con ello la energía y la creatividad de la Pastoral", resumió la Encargada del área de Pastoral de nuestra universidad, la académica Andrea González Hasbún.

Como las tradiciones son relevantes, se mantiene la invitación a actividades que llevan varios años teniendo éxito y siendo muy bien recibidas por la comunidad en general. Este 2017, se llevarán a cabo el Dies Academicus en su séptimo año, el Taller de Oración y Vida en su tercer año (del Padre Ignacio Larrañaga) y el Encuentro con el Pastor en su quinto año, por mencionar algunas iniciativas.



Oportunidades de participación para funcionarios y académicos

Pastoral UCM ofrece alternativas para vivir y fortalecer la Fe:

- Comunidad de Liturgia: Busca ayudar a organizar y disfrutar de las distintas instancias litúrgicas del año.
- Comunidad de Servicio: Busca apadrinar distintas entidades de la comunidad para ir en su ayuda constante.
- Comunidad de Oración: Busca reunirse y rezar por quienes lo necesiten y organizar actividades para la comunidad.
- Comunidad de Canto: Es un servicio a la comunidad en las distintas actividades litúrgicas del año.
- Comunidad de Misión: Es una invitación para salir de nuestra Universidad a compartir la alegría del Encuentro con Jesucristo.
- Comunidad de Vida: Busca compartir mensualmente la experiencia de vida en comunidad.

Para participar sólo debes escribir a pastoral@ucm.cl / pastoralcurico@ucm.cl o llamar al anexo 1436.

Balance Pastoral 2016

"El Dies Academicus es muy valorado por la comunidad, ya que hay poca historia tangible de la universidad y como nosotros tratamos de abordar aquello de una forma visible y cercana con nuestra cotidianidad, los expositores, profesores de nuestra Universidad que conocían detalles de la creación de la Institución en sus distintas etapas, generaron un emotivo momento de reflexión hacia la misión y la razón de ser de la UCM", indicaron en el equipo pastoral.

Luego destacaron también lo vivido en el Taller de Oración y Vida. "Por segundo año consecutivo se realizaron, jornadas que estuvieron abiertas a toda la comunidad. Se lleva a cabo en 10 a 12 encuentros los días jueves desde las 19:00 hrs, donde se profundiza una forma de hacer oración diferente cada vez, además de textos que ayudan mucho en la vida diaria. Se realizan el segundo semestre cada año y son guiados por personas acreditadas por la Santa Sede y formadas para hacer de esta experiencia un momento sanador que cambia la vida".

Además, en el 2016 se realizaron dos retiros de profesionales egresados, que en el balance fueron muy positivos, llenándose los cupos y contando incluso con la participación de jóvenes formados en otras instituciones como la Universidad Autónoma y la Universidad de Talca. Como fruto de esa búsqueda permanente por vivir la fe en comunidad, se inició la Misa mensual el último sábado de cada mes a las 20:00 horas en la Capilla UCM, donde se genera un encuentro de conversación y compartir en torno a temáticas de contingencia o documentos de la Iglesia. La comunidad tiene por nombre Vita Fidei (Vida de Fe), y todos están invitados a formar parte de ella.

También dentro del balance del año fue el proyecto iniciado el 2015 con la Dirección General Estudiantil, que junto a Pastoral Universitaria organizaron una jornada anual para tratar el tema de "Vocación Profesional", orientada a estudiantes de primer año. "Dejamos hecha la invitación a los profesores o directores de Escuela que deseen llevar a cabo esta jornada que tomen contacto con Pastoral y gustosos junto a la DGE se llevaría a cabo en una carrera en particular, pues como Universidad es un tema que nos debe ocupar", indicó Andrea González.

Carreras en autoevaluación realizaron curso de mejora

En diciembre culminó el grupo de cuatro cursos del Sistema de Gestión de Calidad (SGC), organizados por el Departamento de Aseguramiento de la Calidad (DAC) durante el 2016, los que fueron dirigidos a los Comités de Calidad cuyo proceso de autoevaluación comenzará en 2017, con el objetivo de entregar herramientas de la gestión de procesos que les permitan llevar a cabo de mejor manera los procesos de autorregulación y mejora continua al interior de sus carreras.

Estos talleres se realizaron por primera vez, y fueron impartidos por Jeannette Quiroz, gerente general de Consultora Sati y experta en Sistemas de Gestión de Calidad, los que despertaron

gran interés en los participantes por lo atingente de sus temáticas, profundizando en: Gestión por Procesos; Satisfacción del Estudiante y Gestión de los Reclamos; Mejora Continua y Gestión de Auditorías Internas.

La formalización de los Comités de Calidad ha permitido al DAC, planificar actividades de capacitación que permitan mejorar y fortalecer el trabajo en aseguramiento de la calidad. Así, ya se está preparando el plan para el 2017, que incorpora a nuevos comités de calidad, tanto en el SGC como en los nuevos criterios de acreditación de pregrado.



En línea con el Modelo de Calidad de la UCM, la Institución cuenta con una Política de Calidad, la cual fue actualizada en el año 2013.

Es indispensable que todos los Funcionarios de la UCM comprendan e interioricen esta política, pues establece los cuatro objetivos de calidad de la Institución.

La Política de Calidad es difundida de manera física, encontrándose en las distintas unidades académicas y administrativas, además de ser presentada en los procesos de inducción de nuevos Funcionarios, y en las capacitaciones que el DAC realiza sobre el Sistema de Gestión de Calidad y la Gestión basada en procesos.

UCM presenta avances en Gestión de Calidad

La implementación del Sistema de Gestión de Calidad (SGC), realizada durante el segundo semestre, arrojó importantes resultados para nuestra institución. Es así como durante dicho período se han levantado los procesos: Registro Académico de Postgrado, Difusión y Marketing de Postgrado, Gestión de Beneficios, Gestión de Becas

y Créditos, Gestión de Fondo Solidario y Permisos para académicos pares evaluadores.

Con esto, se ha logrado formalizar e implementar el 54% de los procedimientos para los procesos definidos en el Mapa de Procesos de la UCM y se proyecta la formalización de diez más para el cierre del semestre.

Adicional a lo anterior, se ha ejecutado el plan de auditorías anual en la UCM, por tercer año consecutivo, cuyo objetivo es evaluar la adecuación de los procedimientos implementados al quehacer actual, como también detectar mejoras o correcciones necesarias a los mismos, en base a su desempeño.



¡USTED NO LO DIGA! Uso correcto del lenguaje en discapacidad

Uso Incorrecto

Insano
Demente
Loco
Trastornado
Esquizofrénico

Uso correcto

Persona con discapacidad psiquiátrica
persona con discapacidad de causa psíquica
persona con esquizofrenia



Positivo avance arrojan los Convenios de Desempeño a un año de su implementación



El equipo institucional de Convenio de Desempeño de nuestra universidad, realizó un positivo balance del nuevo modelo de gestión, a un año de la firma de las tres facultades piloto que han implementado esta nueva forma de trabajar el 2016.

Ciencias de la Educación, Ciencias de la Ingeniería y Ciencias Religiosas y Filosóficas, fueron las primeras que implementaron este nuevo modelo de gestión. Este permitirá abordar los desafíos y proyectos de desarrollo de cada facultad, promoviendo mejoras en la calidad de la

docencia de pre y postgrado, investigación, administración y vinculación con el medio. Aportando al desarrollo y fortalecimiento institucional, en el contexto de los desafíos que nos exige la Reforma de la Educación Superior.

Los Convenios de Desempeño son una herramienta de gestión, que tienen como objetivo favorecer el desarrollo de las facultades y el cumplimiento de sus metas. Todo esto a través de acordar con las Facultades, estándares que aseguren la efectividad institucional. Al respecto las facultades pilotos han mostrado mejores desempeños en docencia: número de académicos por JCE, creación de nuevas carreras, retención, titulación y años de acreditación de carreras; en Investigación y Postgrado: aumento de publicaciones indexadas, proyectos de investigación externos, aumento de matrícula de postgrado, creación de nuevos programas, entre otros.

Para graficar el trabajo desarrollado, la vicerrectora Académica, Dra. Claudia Concha, indicó que "lo que se buscaba con este modelo de gestión, es que aquellas Facultades que pudieran fortalecer el pregrado lo hicieran, tal como fue el caso de la Facultad de Ciencias de la Ingeniería, que en muy corto plazo creo cuatro nuevos programas, dos diurnos el 2016 Ingeniería Civil Industrial e Ingeniería Civil, y dos vespertinos el 2017 Ingeniería en Ejecución en Informática e Ingeniería en Construcción, lo que marca claramente un crecimiento. Se añade que esta Facultad ha logrado mejores desempeños en los indicadores que tienen que ver con la retención y progresión académica en las áreas de la matemática y Ciencias Básicas, para la titulación oportuna".

En el caso de la Facultad de Educación, se creó el programa de doctorado Ciencias de la Actividad Física. La Facultad de Religión y Filosofía, por su parte diseñó el Magíster en Ciudadanía, y un serie de actividades en extensión académica.

Sobre las dificultades, Concha advierte que "como esto es un cambio en la cultura organizacional, se requieren nuevas formas de hacer las cosas. Es necesario transitar desde el trabajo individual a uno matricial, en donde debe existir el diálogo y la colaboración entre los diversos actores. Adicionalmente, esto exige tener un proyecto de facultad que reúna los intereses académicos con los institucionales".

Se añade la importancia de cautelar y vigilar en este proceso la coherencia entre la identidad de la UCM y el desempeño, reafirmando el sentido único de nuestra institución. Por último, se indicó que en este momento, fruto del trabajo del año 2016, se está a pasos de la firma con las Facultades de Ciencias de la Salud y de Ciencias Básicas.

Página 1

Somos... CAP



El Centro de Apoyo al Aprendizaje (CAP UCM) es una unidad dependiente de la Vicerrectoría Académica y perteneciente a la Dirección de Docencia, cuyo objetivo es favorecer el proceso de aprendizaje y desarrollo integral de los estudiantes UCM.

Por el momento, el enfoque de acción del CAP UCM está centrado en los estudiantes de primer y segundo año, proyectando un crecimiento paulatino hacia semestres más avanzados en relación a la formación.

Sus objetivos específicos son coordinar programas orientados al acceso inclusivo y permanencia en los estudios superiores; generar e implementar acciones orientadas a mejorar las tasas de retención,

progresión y titulación de los estudiantes y realizar un seguimiento de los procesos formativos de los alumnos, con miras a lograr un alcance progresivo de su propia autonomía.

Los programas que componen el Centro de Apoyo al Aprendizaje son:

I. Acceso Inclusivo a la Educación Superior: programa de Acompañamiento y Acceso Efectivo a la Educación Superior (Pace); programa de Atracción de Talentos Pedagógicos (PAT); programa Semilla UCM.

II. Acompañamiento en la Educación Superior: alfabetización académica (A+A); nivelación y

acompañamiento en matemática (N+A); docentes mentores; apoyo psicoeducativo; centro de tutoría; tutores disciplinarios, escuela de ayudantes, tutores de inclusión; programa de apoyo y recursos para la inclusión (PARI).

Esta articulación tiene su sustento en el trabajo del Programa de Acompañamiento para Estudiantes de Nuevo Ingreso a Pedagogía del Plan de Mejoramiento Institucional (PMI) en Formación Inicial de Profesores, en donde a través de una consultoría externa se recomendó la implementación de un sistema de nivelación y seguimiento al alumno, considerando sus características académicas y el contexto al momento del ingreso a la universidad.



Rosa Pereira y Omar Morales se jubilan y dejan la UCM

Los extrañaremos

Nuestra Universidad desde que era una pequeña sede de la Pontificia U. Católica, con apenas cuatro carreras profesionales y todo un futuro por recorrer, ya tenía entre sus trabajadores a Rosa Pereira y Omar Morales, quienes muy jóvenes llegaron a esta casa de estudios sin sospechar que la UCM terminaría siendo parte fundamental de sus vidas.

En sus últimos días antes de su merecida jubilación, ambos relataron sus vivencias de los más de 30 años que han vivido en el Campus San Miguel.

Rosa Pereira: "La universidad iluminó mi vida"



La asistente de la Escuela de Educación Especial, comentó lo importante que ha sido la UCM, indicando que "estoy muy agradecida de la universidad, es hermosa, iluminó mi vida. Yo entré a hacer la práctica y me quedé. Partí trabajando en la Federación, después en la que era la Vicerrectoría de Presupuesto, luego en Estudios Humanísticos y por último en Educación Especial que es donde me quedé".

"Llevo más de 30 años, estoy en mi último mes -continuó-. Este es mi segundo hogar, por no decir el primero, ya que además de trabajar en la semana, también vengo los sábados. Igual siento que ya se cumplió un ciclo, por lo que estoy contenta de jubilar".

Luego expresó que cuando ya esté en su casa extrañará la universidad. "Voy a echar de menos todo, a los profesores y sobre todo a los alumnos que son mi principal motivación, ellos me tienen mucho cariño. Además acá conocí a mi esposo que en esos años era estudiante de Pedagogía de Educación Física de la universidad", confesó Rosa Pereira, quien finalizó su relato indicando que "he sido testigo del crecimiento de esta universidad".

Omar Morales: "Me voy contento"

Don Omar como toda la comunidad lo conoce, es una institución por sí mismo dentro de la casa de estudios. Responsable del área audiovisual del Aula Magna Monseñor Carlos González C., es famoso por su amabilidad y buen trato con todos los integrantes de la comunidad. Por ello a pocos días de su jubilación, hizo un recuento de su paso por esta casa de estudios.

"Llegué en marzo de 1979, llevo 38 años en la universidad. En esa época esto era otra cosa, tenía apenas cuatro carreras, Kinesiología, Pedagogía en Educación Física, Pedagogía en Educación Diferencial e Ingeniería Forestal. Yo entré por una vacante que había de jardinero y fui creciendo al igual que la universidad".

Luego Omar Morales indicó cómo fue conociendo más unidades dentro de la UCM. "Tras trabajar en el área de jardinería pasé al departamento de aseo donde estuve cerca de 10 años, luego un tiempo en el Centro de Extensión cuando recién se creó y estaba en la calle 8 Oriente, donde me tocó hacer de todo, incluso de cajero para las películas. Después me volví a San Miguel otra vez a hacer aseo, y fue ahí donde me topé con un antiguo compañero que estaba a cargo de la parte audiovisual y como ya estaba viejito, lo iba a ayudar, por eso, una vez que se fue yo me quedé a cargo, por lo que el cambio fue un proceso natural, ya que conocía el rodaje", expresó.

Con 38 años en la institución don Omar comentó lo que para él significa dejar la UCM. "Es una alegría, no una pena, porque me voy contento ya que mis dos hijos estudiaron acá. Uno estudió Ingeniería Civil Informática y el otro está rindiendo tesis de Ingeniería en Ejecución en un postítulo, por lo que siento que cumplí mi principal tarea".

"Hice muchas amistades que voy a echar de menos -continuó-, aunque espero seguir viéndolos.

"Estoy muy agradecido de la Universidad. Como se dice 'Contento Señor Contento', finalizó.



DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Universidad Católica del Maule

Ejemplo de movilidad interna



Daniel Cisternas: "Soy un agradecido de la Universidad"

Con 19 años trabajando en nuestra institución, Daniel Cisternas siempre se caracterizó por su responsabilidad, orden y ganas de aprender, cualidades que actualmente lo tienen como el jefe de la Unidad Central de Impresos, donde se ha desempeñado desde su llegada a la UCM, hace más de 18 años.

En su nuevo cargo -en marzo cumple un año-, el funcionario comentó que está feliz ya que ha podido lidiar con las dificultades propias de tener más responsabilidades y ha sentido todo el apoyo de su equipo. "El balance que hago es bueno. Todos han sido un siete conmigo, incluso la misma señora Eliana Jofré (su antigua jefa) y aunque ella se fue jubilada, todavía mantenemos el contacto, la llamo y me ayuda".

"Yo siempre lo he dicho que ella me ha apoyado mucho, aunque también en la universidad me dijeron que el puesto me lo ganó yo, pero también es cierto que mi ex jefa me fue preparando por varios años. Soy un agradecido de ella y de la universidad", comentó Daniel Cisternas.

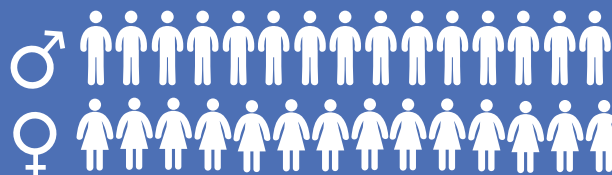
"Es un logro personal -continuó-, yo estuve 17 años trabajando en la Central de Impresos y lo mío fue perseverancia y constancia, ya que tuve opciones de realizar la movilidad dentro de la institución fuera de esta área y siempre quise estar acá y la responsabilidad demostrada me permitieron estar ahora a cargo".



Datos de la Comunidad UCM

Somos la UCM

Con más de 800 funcionarios contratados hasta la fecha (01 de enero de 2017), nuestra comunidad es la sumatoria de personas con distintas profesiones, gustos, intereses y formas de ver la vida y que trabajamos a diario para que nuestra institución siga creciendo en pos de servir a la región y el país, como una casa de estudios de tradición, prestigio y compromiso social.



Trabajadoras
51,14%



Trabajadores
48,86%



La persona que más tiempo lleva trabajando en nuestra institución: Oscar Fernando Muñoz, ingresó a trabajar a la UCM el 10 de marzo de 1975 (41 años de servicio), actualmente se desempeña en el área de Administración del Campus Carmen (Curicó).



El funcionario más joven de la comunidad: René González Gómez, 20 años y trabaja en el Departamento de Contabilidad.



El funcionario más longevo de la comunidad: Dr. Luis Alejandro Peña Martínez, 75 años y trabaja en la Facultad de Medicina.



El funcionario de la U. Católica del Maule con más hijos: Claudio Fredes, académico de la Facultad de Ciencias Agrarias con 10 hijos.

